

DLABSO355-ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

Τίτλος Μαθήματος	ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ				
Κωδικός Μαθήματος	DLABSO355				
Τύπος μαθήματος	Επιλογής				
Επίπεδο	Προπτυχιακό				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	3 ^ο / 6 ^ο				
Όνομα Διδάσκοντα	Α. Μιχιώτης				
ECTS	10	Διαλέξεις / εβδομάδα	-	Εργαστήρια / εβδομάδα	-
Στόχοι Μαθήματος	<p>Το μάθημα εξετάζει τον τρόπο με το οποίο συμπεριφέρεται ο άνθρωπος σε μία οργάνωση, σε ένα εργασιακό περιβάλλον και πώς αυτός ο τρόπος επηρεάζει τα άτομα μέσα σε αυτό. Ως στόχο έχει να παρέχει στους φοιτητές τις απαραίτητες θεωρητικές γνώσεις για την κατανόηση της έννοιας της οργανωσιακής συμπεριφοράς. Στα πλαίσια του μαθήματος αυτού, οι φοιτητές θα έχουν την ευκαιρία να κάνουν μία ανασκόπηση στις σημαντικότερες θεωρίες που ερμηνεύουν τις στάσεις και τη συμπεριφορά των εργαζομένων μέσα σε επιχειρήσεις και οργανισμούς, συμπληρώνοντας με αυτό τον τρόπο την εξέταση της αλληλεπίδρασης του "ατόμου" μέσα σε μία επιχείρηση/έναν οργανισμό και της επιχείρησης/του οργανισμού ως "σύνολο".</p>				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Κατανοούν τις θεωρίες που ερμηνεύουν τον τρόπο με τον οποίο εκδηλώνεται η συμπεριφορά. - Αναλύουν τις πολύπλοκες καταστάσεις που προκύπτουν στις οργανώσεις - Αναλύουν τα χαρακτηριστικά του ατόμου και των ομάδων - Κατανοούν τον τρόπο με τον οποίο επηρεάζουν την απόδοση σε μία επιχείρηση/έναν οργανισμό - Κατανοούν τη σημασία της επικοινωνίας στις διαπροσωπικές σχέσεις - Εφαρμόζουν τεχνικές διαπραγμάτευσης και αποφυγής συγκρούσεων 				

	<ul style="list-style-type: none">- Κατανοούν τον ρόλο των συναισθημάτων στην εργασιακή ζωή- Κατανοούν την έννοια της συναισθηματικής νοημοσύνης- Κατανοούν τα χαρακτηριστικά της ηγεσίας, της δύναμης και της εξουσίας- Εφαρμόζουν αρχές παρακίνησης στο πλαίσιο της εργασιακής ικανοποίησης- Κατανοούν τη σημασία της κουλτούρας στο εργασιακό περιβάλλον.- Αναλύουν τη διαδικασία μετάβασης από μία κατάσταση σε μία άλλη.
Προαπαιτούμενα	- Συναπαιτούμενα -
Περιεχόμενο Μαθήματος	<p>Το μάθημα διαρθρώνεται σε πέντε θεματικές ενότητες που αναπτύσσονται σε δώδεκα εβδομάδες μελέτης και μία επαναληπτική:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Η ανθρώπινη συμπεριφορά και η διαφορετικότητα στο σύγχρονο παγκόσμιο περιβάλλον2. Ατομική και ομαδική συμπεριφορά3. Το συναισθηματικό κεφάλαιο4. Ηγεσία – Εμπιστοσύνη - Δύναμη5. Οργανωσιακή κουλτούρα και αλλαγή
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	<p>Το μάθημα διδάσκεται εξ' ολοκλήρου διαδικτυακά μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας και με τη χρήση διαφόρων διαδικτυακών εργαλείων:</p> <ul style="list-style-type: none">ο εργαλεία επικοινωνίας (τηλε-διασκέψεις, δωμάτια συνομιλιών κ.α.)ο εργαλεία συνεργασίας (φόρουμ συζήτησης κ.α.)ο εργαλεία ανάπτυξης περιεχομένου (παρουσιάσεις με σημειώσεις κ.α.)ο εργαλεία αυτοαξιολόγησης (Online quizzes). <p>Οι σημειώσεις του μαθήματος είναι διαθέσιμες στους φοιτητές μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας σε συνδυασμό με προτάσεις για λοιπή βιβλιογραφία.</p> <p>Οι φοιτητές ενθαρρύνονται να αλληλεπιδρούν με τους συμμαθητές τους αλλά και με το διδάσκοντα, με σκοπό να αποτελέσουν ενεργά μέλη της διαδικτυακής κοινότητας μάθησης που δημιουργείται μέσα στα πλαίσια του μαθήματος.</p>

Βιβλιογραφία	<p><u>Υποχρεωτική</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Robbins, S. and Judge, T. (2011), <i>Οργανωσιακή Συμπεριφορά</i>. Εκδόσεις ΚΡΙΤΙΚΗ 2. Robbins, S., Decenzo, D., Coulter, M. (2017), <i>Διοίκηση Επιχειρήσεων</i>. Εκδ. Κριτική 3. Ιορδάνογλου Δ. (2008), <i>Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στις σύγχρονες επιχειρήσεις</i>. Εκδ. ΚΡΙΤΙΚΗ 4. Χυτήρης Λ. (2001), <i>Οργανωσιακή Συμπεριφορά</i>. Εκδ. Interbooks <p><u>Προαιρετική</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Χυτήρης Λ. (2013), <i>Οργανωσιακή Συμπεριφορά</i>. Εκδ. ΦΑΙΔΙΜΟΣ 2. Robbins, S. and Judge, T. (2016), <i>Essentials of Organizational Behavior</i>. 13th ed., Pearson 3. André, R. (2008), <i>Organizational Behavior: An Introduction to your Life in Organization</i>. Pearson 4. Hitt, M., Miller, C. and Colella, A. (2017), <i>Organizational Behavior: A Strategic Approach</i>. 5th Ed., Wiley
Αξιολόγηση	<p>Η τυπική αξιολόγηση του μαθήματος περιλαμβάνει:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Υποβολή δύο (2) υποχρεωτικών γραπτών εργασιών (συντελεστής βαρύτητας 30%) • Συμμετοχή / Δραστηριοποίηση (συντελεστής βαρύτητας 10%) • Τελική Γραπτή Εξέταση (συντελεστής βαρύτητας 60%)
Γλώσσα	ΕΛΛΗΝΙΚΗ