

Τίτλος Μαθήματος	Στρατηγική Διοίκηση Κοινωνικών Υπηρεσιών και Εποπτεία				
Κωδικός Μαθήματος	MSCP 503				
Τύπος μαθήματος	Υποχρεωτικό				
Επίπεδο	Μεταπτυχιακό				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	1ο έτος (1ο εξάμηνο)				
Όνομα Διδάσκοντα	Δρ. Κωνσταντίνου Κωστάκης – Δρ Παναγιώτης Αλτάνης				
ECTS	10	Διαλέξεις / εβδομάδα	3	Εργαστήρια / εβδομάδα	
Στόχοι Μαθήματος	<p>Το μάθημα έχει κεντρικό σκοπό να αναπτύξει τις απαραίτητες γνώσεις μεθόδους, τεχνικές και δεξιότητες των φοιτητών έτσι ώστε με την επίτευξη των συγκεκριμένων μαθησιακών στόχων να είναι σε θέση να ενσωματώνουν αυτές τις δυνατότητες και τα εργαλεία στη διαδικασία της πρακτικής εφαρμογής στη σύγχρονη διοίκηση κοινωνικών υπηρεσιών.</p> <p>Η επιδιωκόμενη εμβάθυνση στις σύγχρονες γνώσεις των θεωριών διοίκησης, οργανωσιακών θεωριών και στις τεχνικές του management, στις μεθόδους διεπιστημονικής συνεργασίας και διαφορετικών ειδικοτήτων επαγγελματιών, στις τεχνικές ανάλυσης του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος των οργανισμών, στις τεχνικές μελέτης, τεκμηρίωσης και λήψης των βέλτιστων αποφάσεων, στις μεθόδους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, επαγγελματικής εποπτείας και στις τεχνικές προγραμματισμένης εφαρμογής, διαρκούς παρακολούθησης και αξιολόγησης των παρεμβάσεων, θα προσφέρει στους φοιτητές τη δυνατότητα να αποκτήσουν ένα ισχυρό επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο σε σχέση με τις σύγχρονες απαιτήσεις οργάνωσης, διοίκησης και διαχείρισης των υπηρεσιών ανθρωπιστικού χαρακτήρα.</p> <p>Οι φοιτητές καλούνται μέσα στο πλαίσιο του συγκεκριμένου μαθήματος να σχεδιάσουν και να αναπτύξουν σενάρια μάθησης ενσωματώνοντας εφαρμογές των νέων μεθόδων, εργαλείων και τεχνολογιών που θα διδαχθούν ώστε να αποκτήσουν τη δυνατότητα να διερευνούν, να κατανοούν και να προβαίνουν σε κριτική ανάλυση στα προβλήματα, στους κινδύνους και στις προκλήσεις των σύγχρονων αναγκών οργάνωσης και διοίκησης των κοινωνικών υπηρεσιών, να επιλέγουν τις κατάλληλες μεθόδους, τεχνικές και εργαλεία που θα χρησιμοποιήσουν στο σχεδιασμό και την εφαρμογή παρεμβάσεων ή δράσεων για επίλυση προβλημάτων, την επίτευξη στόχων και να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται επαρκώς σε διοικητικούς και ηγετικούς ρόλους</p> <p>Στο μέρος που αφορά την επικοινωνίας οι φοιτητές θα είναι σε θέση :</p> <p>Να διατυπώνουν με ευκρίνεια τις αρχές της Επικοινωνίας.</p> <p>Να επεξηγούν τους διάφορους τύπους Επικοινωνίας</p> <p>Να αναπτύσσουν βασικές θεωρίες για τα μοντέλα της Επικοινωνίας</p> <p>Να επιχειρηματολογούν υπέρ της χρήσης επικοινωνιακών στρατηγικών σε ιδιωτικό και δημόσιο βίο , ιδιαίτερα στα θέματα οργανωσιακής λειτουργίας και επίλυσης διαφορών.</p>				

Μαθησιακά
Αποτελέσματα

Με την ολοκλήρωση του μαθήματος οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:

Επεξηγούν τις απαραίτητες γνώσεις σχετικά με τις βασικές θεωρίες αλλαγής, σε οργανισμούς και να κατανοούν την εξελικτική πορεία της διοίκησης και τις σύγχρονες προσεγγίσεις της διοικητικής επιστήμης.

Εντοπίζουν τα διακριτά χαρακτηριστικά των διαφορετικών προσεγγίσεων της σύγχρονης οργανωτικής θεωρίας και να χρησιμοποιούν, για την ανάλυση της βέλτιστης χρήσης τους, στις παρεμβάσεις εφαρμογής διοίκησης.

Αναγνωρίζουν τη σημασία της συνεργικής σχέσης της διοίκησης και της ηγεσίας και να είναι σε θέση να διακρίνουν, τις διοικητικές και ηγετικές ικανότητες τόσο τις προσωπικές τους, όσο και των υφισταμένων τους

Κατανοούν την καθοριστική σημασία της επιτυχούς λήψης αποφάσεων και να χρησιμοποιούν τα βέλτιστα από τα διαθέσιμα εργαλεία λήψης αποφάσεων για αποτελεσματική διοίκηση και αντιμετώπιση προβλημάτων, ικανοποίηση αναγκών και επίτευξη στόχων

Να εντοπίζουν τις αιτίες των συγκρούσεων και να εφαρμόζουν κατάλληλες τεχνικές επίλυσής τους.

Εφαρμόζουν το στρατηγικό και λειτουργικό προγραμματισμό ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες και να χρησιμοποιούν τα εργαλεία του προγραμματισμού

Αναλύουν την οργανωσιακή κουλτούρα ενός του οργανισμού, να κατανοούν τους εξωτερικούς και εσωτερικούς παράγοντες της συμπεριφοράς στους οργανισμούς, να διαπιστώνουν τους ποιοτικούς συντελεστές της τρέχουσας κουλτούρας του οργανισμού και να επιλέγουν μεθόδους να επηρεάζουν την κουλτούρα του οργανισμού με πλάνο δράσης αλλαγής και θετικής επίδρασης

Επεξηγούν την ολιστική θεώρηση, το περιεχόμενο, τους αντικειμενικούς σκοπούς και τα χαρακτηριστικά της Διοίκησης Ολικής Ποιότητας και να διακρίνουν τις σημαντικές διαφορές μεταξύ του παραδοσιακού τρόπου διοίκησης και της Διοίκησης Ολικής Ποιότητας

Διαθέτουν τις δεξιότητες επιλογής των κατάλληλων ενεργειών διευκόλυνσης της εφαρμογής των κύκλων ποιότητας, της Διοίκησης Ολικής Ποιότητας και άρσης των εμποδίων

Κατανοούν και αναλύουν τις διαδικασίες πιστοποίησης, ελέγχου των προδιαγραφών και το σχεδιασμό, ανάπτυξη και εφαρμογή Συστημάτων Διασφάλισης της Ποιότητας

Επεξηγούν τη σημασία των ανθρώπινων πόρων και να επεξηγούν και να αναλύουν τις θεωρητικές προσεγγίσεις στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων Κατανοούν τη σημαντικότητα της Ομαδικής Διεπιστημονικής και Διεπαγγελματικής Εργασίας σε οργανισμούς και της επιστημονικής και επαγγελματικής εποπτείας

Επεξηγούν τις έννοιες και τους όρους που συνδέονται με την κοινωνική πρόνοια και τους σύγχρονους όρους διοίκησης των κοινωνικών__

	<p>υπηρεσιών και ανάπτυξης Δικτύων κοινωνικής προστασίας.</p> <p>Επεξηγούν και να διακρίνουν τους τομείς παροχής κοινωνικών υπηρεσιών, τα πρότυπα οργάνωσης κοινωνικών υπηρεσιών, τα κριτήρια ταξινόμησης των κοινωνικών υπηρεσιών, το θεσμικό πλαίσιο τους, το ρόλο και τη λειτουργία τους, στην Κύπρο και άλλες Ευρωπαϊκές χώρες</p> <p>Αναλύουν το ευρύτερο περιβάλλον κάθε κοινωνικής οργάνωσης, τους εσωτερικούς και εξωτερικούς παράγοντες που επηρεάζουν τη διαδικασία της ανάπτυξης και διοίκησης της και το καθεστώς οργάνωσης και λειτουργίας τους, τη διασύνδεση με το Δίκτυο κοινωνικής προστασίας, με αναφορά στην Κύπρο</p> <p>Αναλύουν με κριτική προσέγγιση, τις ιδιαιτερότητες στην ανάπτυξη, διοίκηση και λειτουργία του υφιστάμενου εθνικού Δικτύου Υπηρεσιών Κοινωνικής Προστασίας, στην Κύπρο, σε όλα τα επίπεδα και θεσμικά πλαίσια όπως και των Οργανισμών Κοινωνικής Αλληλεγγύης και να αξιολογούν το επίπεδο της μεταξύ τους συνέργειας και το βαθμό ικανοποίησης των σύγχρονων κοινωνικών αναγκών και με καλές πρακτικές άλλων χωρών</p> <p>Αναλύουν και αξιολογούν τα χαρακτηριστικά και λειτουργίες εθελοντικών οργανώσεων, Μ.Κ.Ο και οργανισμών κοινωνικής επιχειρηματικότητας και να επεξηγούν το θεσμικό πλαίσιο αναφοράς, τη λειτουργία και τη διοίκησή τους</p> <p>Να εφαρμόζουν τις αρχές της επικοινωνίας στην ιδιωτική και δημόσια σφαίρα.</p> <p>Να αναγνωρίζουν τα εμπόδια στην επικοινωνία και την ίδια συμμετοχή στην επικοινωνιακή διαδικασία</p> <p>Να σχεδιάζουν και να οργανώνουν αποτελεσματικά την γραπτή και προφορική επικοινωνία</p>		
Προαπαιτούμενα	Κανένα	Συναπαιτούμενα	Κανένα
Περιεχόμενο Μαθήματος	<ul style="list-style-type: none"> -Θεωρίες Διοίκησης -Σύγχρονο Management -Θεωρίες των οργανώσεων και Οργανωσιακή Συμπεριφορά -Διοίκηση Ολικής Ποιότητας – Διασφάλιση Ποιότητας -Διοίκηση και Ανάπτυξη Ανθρωπίνων Πόρων -Διάρθρωση και Διοίκηση Κοινωνικών Υπηρεσιών -Υπηρεσίες, Προγράμματα, Οργανισμοί και Δίκτυα Κοινωνικής Πρόνοιας -Τι είναι επικοινωνία -Θεωρίες της Επικοινωνίας -Μοντέλα και Οργάνωση Επικοινωνίας 		
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	Διάλεξη, Μελέτη Περιπτώσεων, Συζήτηση		
Βιβλιογραφία	<p>James, P. (2011) Μάνατζμεντ Ολικής Ποιότητας, Κλειδάριθμος, Αθήνα</p> <p>Hawkins, P. and Shohet, R. (2009) <i>Η εποπτεία στα επαγγέλματα θεραπείας και πρόνοιας</i>, Θεσσαλονίκη, University Studio Press</p>		

Lang Golub, An. (2007) *Ορθολογική Λήψη Αποφάσεων. Μια ολοκληρωμένη προσέγγιση*. Πάτρα, Γκότσης

Ζαβλάνος, Μ. Μ. (2006) *Η Ποιότητα στις Παρεχόμενες Υπηρεσίες και Προϊόντα*, Αθ. Σταμούλης, Αθήνα

Ζάννης, Π. (2013) *Δημοκρατία και κοινωνική πολιτική σε μετάβαση: Ο τρίτος τομέας, μια γενική θεωρία*, Παπαζήση: Αθήνα

Ιορδάνογλου, Δ. (2008) *Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στις σύγχρονες οργανώσεις. Νέες τάσεις και πρακτικές*, Κριτική, Αθήνα

Κέφης Β., (2005), *Ολοκληρωμένο Μάνατζμεντ*,. Κριτική, Αθήνα

Κέφης Β., (2005), *Διοίκηση Ολικής Ποιότητας. Θεωρία και Πρότυπα*, Κριτική, Αθήνα

Κέφης, Β. (1998) *Το Management των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών*, Interbooks, Αθήνα

Κριεμάδης, Θ. και Χρηστάκης, Μ. (2009) *Αρχές και Πρότυπα Μάνατζμεντ για τη Δημόσια Διοίκηση και τους μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς. Διεθνής τάσεις και Ευρωπαϊκή προσέγγιση*, Νομική Βιβλιοθήκη, Αθήνα

Κτιστάκη, Στ. (2009) *Εισαγωγή στη Διοικητική Επιστήμη*, Παπαζήση, Αθήνα

Μπουραντάς, Δ. (2002) *Μάνατζμεντ, Θεωρητικό Υπόβαθρο. Σύγχρονες Πρακτικές*, Γ. Μπένος, Αθήνα

Παπαλεξανδρή Ν., και Μπουραντάς Δ. (2003) *Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*, Γ. Μπένου, Αθήνα

Πατρινός, Δ. (2005) *Μάνατζμεντ II, Διοίκηση & Εποπτεία Προσωπικού*, Αθήνα, Παπαζήση

Ραμματά, Μ. (2011) *Σύγχρονη Ελληνική Δημόσια Διοίκηση. Ανάμεσα στη γραφειοκρατία και το μάνατζμεντ*, Κριτική, Αθήνα

Σκουλάς, Ε. Ν.(2010) *Ηγεσία Μάνατζμεντ Ομαδικότητα*, Γιαννίκος Αθήνα

Σταθόπουλος, Π. (2012) *Οργάνωση και Διοίκηση Κοινωνικών Υπηρεσιών*, Παπαζήση, Αθήνα

Τύπας, Γ. και Κατσαρός, Γ. (2006) *Εισαγωγή στη Διοικητική Επιστήμη. Από τη Γραφειοκρατία και την Επιστημονική Διοίκηση στη Σύγχρονη Οργανωτική Θεωρία*. Αθήνα: Gutenberg

Υπηρεσία Κοινωνικής Ευημερίας - ΥΚΕ (2008) *Οι Υπηρεσίες Ανοικτής Φροντίδας στο Κυπριακό Μοντέλο Κοινωνικής Πρόνοιας*, ΥΚΕ, Κύπρος

Υπηρεσία Κοινωνικής Ευημερίας - ΥΚΕ (2008) *Ο ρόλος των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην προώθηση πολιτικών φροντίδας για τη*

	<p><i>συμφιλίωση επαγγελματικού και οικογενειακού βίου</i>, ΥΚΕ, Κύπρος</p> <p>Χατζηπαντελή, Π. (1999), <i>Διοίκηση Ανθρωπίνου Δυναμικού</i>, Μεταίχμιο, Αθήνα</p> <p>Χυτήρης, Σ. Λ. (2001) <i>Οργανωσιακή Συμπεριφορά</i>, Interbooks, Αθήνα</p> <p>Φαναριώτης Π., (1999), <i>Διοίκηση Δημόσιων Υπηρεσιών και Οργανισμών</i> Σταμούλη, Αθήνα</p> <p>Fiske, J. (2010) <i>Εισαγωγή στην Επικοινωνία</i>, Αιγόκερος, Αθήνα</p> <p>Miller, K. (2006). <i>Οργανωσιακή Επικοινωνία</i>, <i>Δίαυλος</i>, Αθήνα</p> <p>Devito, J. (2004) <i>Ανθρώπινη Επικοινωνία</i>, <i>Ελλην</i>, Αθήνα</p>
Αξιολόγηση	<p>Ενδιάμεση ομαδική εργασία, παρουσίαση, ασκήσεις και συμμετοχή στο μάθημα 25%</p> <p>Ατομική εργασία 25%</p> <p>Τελική ατομική εργασία/παρουσίαση 50%</p>
Γλώσσα	Ελληνική